Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

Indicazioni di sintesi per la gestione del personale degli Studi professionali

Emergenza sanitaria COVID-19

Commissione studi per l'Area lavoro

Il presente documento riprende le norme ed i chiarimenti di prassi ad oggi conosciuti

Mappa degli strumenti

Dipendenti di studi professionali

Emergenza COVID-19

- Giustificativi assenze
- Smart Working
- Ammortizzatori Sociali
- Enti Bilaterali

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

Giustificare le assenze dopo il D.L. 18/2020

ESTENSIONE PERMESSI

- Sospensione attività scolastica
  - Art.23 c. 1-5
    congedo specifico indennizzato al 50% di max 15 gg per genitori con figli di età fino a 12 anni
  - Nessun limite di età per figli portatori di handicap grave ex art. 4 c. 1 L. 104/92 iscritti a scuole o ospitati in centri assistenziali
  - c. 6
    diritto ad assentarsi dal lavoro senza retribuzione e senza copertura contributiva per genitori con figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni
- Permessi mensili Legge 104/92
  - Art. 24
    per i mesi di marzo e aprile 2020 i 3 permessi mensili ex art. 33 c. 3 e 6 L. 104/92 sono incrementati di ulteriori 12 giorni

Smart Working «semplificato» da COVID-19

Elementi essenziali ex art. 18 c. 1 L. 81/2017

- Accordo tra le parti
- Prestazione lavorativa eseguita in parte all'interno dell'azienda ed in parte all'esterno in assenza di postazione fissa
- Assenza di vincoli di luogo e orario con rispetto dei limiti di durata massima stabiliti dalla legge e dalla contrattazione
- Possibile utilizzo di strumenti tecnologici per svolgere l'attività

Smart Working «semplificato» da COVID-19

Art. 19

- Forma scritta
- Contenuto
- Durata
- Recesso

Art. 23 c. 1

- Comunicazione on line dell'accordo
- Datori di lavoro privati: entro il giorno antecedente l'inizio della prestazione
- Piattaforma https://servizi.lavoro.gov.it/SmartWorking

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

Smart Working «semplificato» da COVID-19

Lavoro agile «semplificato»
https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Pagine/Smart-working.aspx

ACCORDO FACOLTATIVO

CONSIGLIATO perché:
assenza di
«regole di ingaggio»

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA
https://servizi.lavoro.gov.it/ModalitaSemplificataComunicazioneSmartWorking/

INCERTEZZE
su vari aspetti
(potere disciplinare, sicurezza e salute sul lavoro,...)

Upload:
file excel dati obbligatori

Smart Working «semplificato» da COVID-19

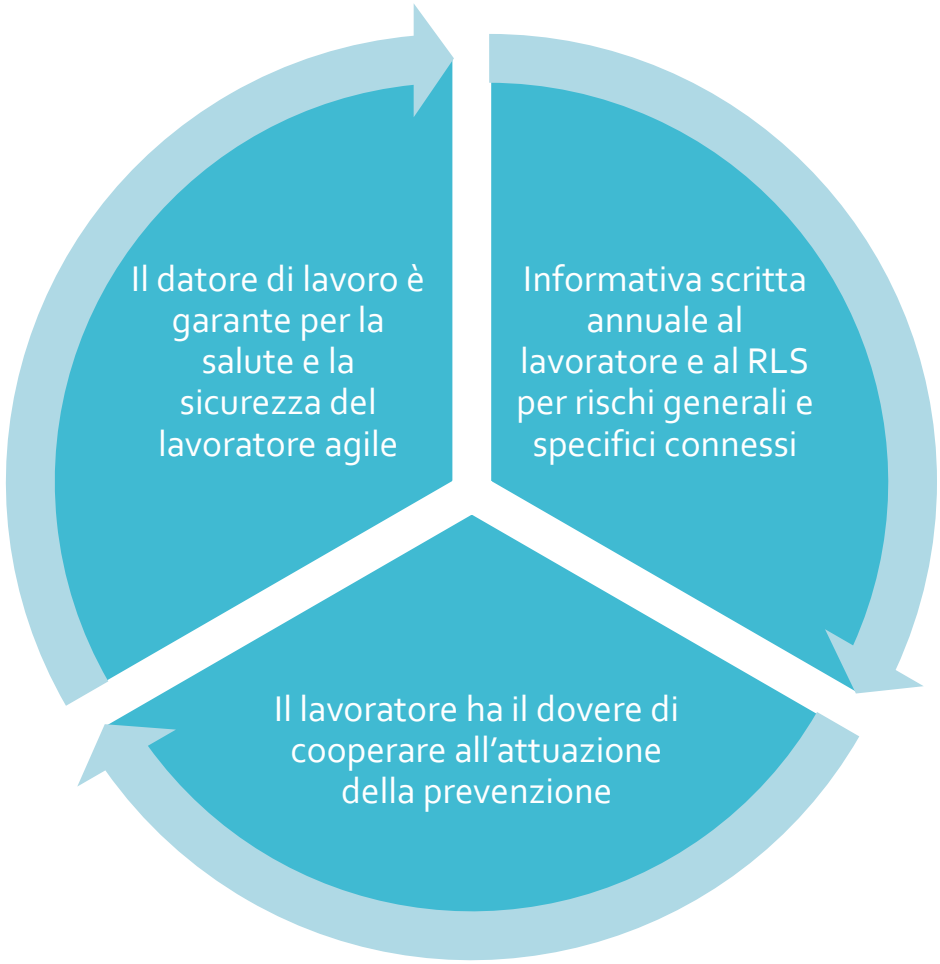
LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE IN MODALITA' AGILE:

domicilio del lavoratore in coerenza con le misure di contenimento del rischio epidemiologico

31/07/2020 TERMINE DELLE SEMPLIFICAZIONI:

la prosecuzione di lavoro agile necessita del ripristino di tutti i requisiti previsti dalla L. 81/2017

Smart Working «semplificato» da COVID-19



il datore di lavoro è responsabile della sicurezza e del buon funzionamento degli strumenti tecnologici assegnati

...deve fornire adeguata informativa per il corretto utilizzo

...deve assicurarsi della conformità al titolo III, D.Lgs. 81/2008 e alle direttive comunitarie di prodotto

...deve garantire nel tempo

la permanenza dei requisiti di sicurezza con adeguata manutenzione

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

Smart Working «semplificato» da COVID-19

Semplificazione in tema di sicurezza sul luogo di lavoro

https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/avvisi-e-scadenze/avviso-coronavirus-informativa.html

art. 22

Legge 81/2017

POSSIBILE

utilizzare documentazione SEMPLIFICATA

predisposta da INAIL

CONSEGNA al Lavoratore

anche con

MODALITA' TELEMATICA

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

Sospensione o riduzione dell'attività

Ammortizzatori sociali

Art. 46 D.L. 18/2020

divieto di licenziamento per ragioni economiche per 60 giorni dal 17/03/2020

ATTENZIONE:
Informativa sul
FONDO DI SOLIDARIETA' BILATERALE PER LE ATTIVITA' PROFESSIONALI

Studi professionali
fino a 5 dipendenti

Cassa Integrazione in DEROGA SENZA ACCORDO SINDACALE (pagamento diretto da INPS)

Accordo Regione TOSCANA
https://www.regione.toscana.it/-/cassa-integrazione-in-deroga-per-covid-19

Studi professionali
con oltre 5 dipendenti
(media ultimi 6 mesi)

Assegno ordinario FIS
Fondo di Integrazione salariale presso INPS
PROCEDURA SEMPLIFICATA
ex art. 19 d.l. 18/2020

https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=50262

Sospensione o riduzione dell'attività

ATTENZIONE:

l'integrazione salariale del
FONDO DI SOLIDARIETA' BILATERALE PER LE ATTIVITA' PROFESSIONALI . . .

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 53 del 2 marzo 2020, il Decreto Ministeriale n. 104125 del 27 dicembre 2019, con il **Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali.**

Il Fondo ha lo scopo di garantire ai dipendenti del settore delle attività professionali, che occupano mediamente più di 3 dipendenti (nel computo rientrano anche gli apprendisti), una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le causali di cui agli articoli 11 e 21 del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148.

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Il Fondo provvede al finanziamento di un assegno ordinario a favore dei lavoratori interessati da riduzione dell'orario di lavoro o da sospensione temporanea dell'attività lavorativa, per cause previste dalla legislazione vigente in materia di integrazione salariale ordinaria o straordinaria.

Per ottenere l'assegno, le riduzioni o le sospensioni temporanee dell'attività lavorativa possono avere una durata massima di 12 mesi in un biennio mobile. Per i datori di lavoro che impiegano mediamente più di 15 dipendenti è previsto un ulteriore intervento per un periodo massimo di 26 settimane in un biennio mobile, limitatamente alle causali di cui all'articolo 21, comma 1, del decreto legislativo n. 148 del 14 settembre 2015.

La prestazione del Fondo è destinata ai lavoratori subordinati che abbiano un'anzianità di lavoro effettivo presso l'unità produttiva per la quale è richiesta la prestazione di almeno 90 giorni alla data di presentazione della domanda di concessione del trattamento.

Continua…

Sospensione o riduzione dell'attività

ATTENZIONE:
l'integrazione salariale del
FONDO DI SOLIDARIETA' BILATERALE PER LE ATTIVITA' PROFESSIONALI . . .

AD OGGI,
IL FONDO ISTITUITO IL 2/03/2020
NON E' ATTIVO
IN QUANTO SIAMO IN ATTESA DELLE INDICAZIONI UFFICIALI DALL'INPS

OCCORRE APPLICARE GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI DISPONIBILI PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Ammortizzatori sociali

Studi professionali **fino a 5 dipendenti** → Cassa Integrazione in DEROGA (Regione TOSCANA)

Studi professionali **con oltre 5 dipendenti** (media ultimi 6 mesi) → FIS Fondo di Integrazione salariale presso INPS

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

CONF PROFESSIONI
confederazione italiana libere professioni

Applicazione CCNL Studi professionali

E.BI.PRO.
ENTE BILATERALE NAZIONALE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Emergenza covid-19

Con la pubblicazione, in Gazzetta Ufficiale, del DPCM 1° marzo 2020 sono state identificate, dal Governo, le misure per la gestione dell'emergenza da coronavirus. Nell'ambito delle misure adottate il Presidente del Consiglio dei ministri ha emanato il 1° marzo 2020 un Decreto che interviene sulle modalità di accesso semplificate allo smart working, confermate anche dal Decreto del 4 marzo. Detta modalità comporta la possibilità unilaterale, da parte dei datori di lavoro, di attivazione della misura verso tutti i lavoratori.

Come indicato nel DPCM dell'11 marzo 2020, si raccomanda venga attuato il massimo utilizzo, da parte dei datori di lavoro, di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza.

Sul sito di cliclavoro è presente la procedura telematica semplificata per il caricamento delle comunicazioni di smart working ai sensi del DPCM del 1° marzo 2020.
EBIPRO interviene in favore dei propri iscritti con uno specifico contributo per l'attivazione dello smart working secondo le modalità individuate dal regolamento presente in questa pagina.

Per agevolare l'attività dei professionisti si possono di seguito trovare:

- una bozza di comunicazione unilaterale al lavoratore di avvio dello smart-working, da inviare al lavoratore;
- una bozza di autodichiarazione di avviso di attivazione di smart-working per motivi emergenziali.

Si ricorda che il lavoratore in smart-working è tutelato contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dipendenti da rischi connessi alla prestazione lavorativa resa all'esterno dei locali aziendali.
Gli obblighi di informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile nei confronti dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) sono assolti in via telematica, anche ricorrendo alla comunicazione pubblicata dall'INAIL.

http://www.ebipro.it/?page_id=968

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pisa

CONF PROFESSIONI
confederazione italiana libere professioni

Applicazione CCNL Studi professionali

E.BI.PRO.
ENTE BILATERALE NAZIONALE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Sostegno al Reddito

Le attività del sostegno al reddito sono disciplinate dal CCNL Studi Professionali del 17 aprile 2015 e dal relativo allegato e consistono in:

- Contributo per riduzione d'orario in situazione di crisi dello studio/azienda
- Contributo Una Tantum per studi/aziende che hanno beneficiato di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

In questa sezione sono pubblicati i regolamenti.

http://www.ebipro.it/?page_id=59